

O odluci Vlade Republike Hrvatske o prodaji ULJANIK Brodogradnje 1856 Nezavisni sindikat radnika Hrvatske (NSRH) i Radničko vijeće saznali su iz medija proteklog petka, otkriva u priopćenju Boric Cerovac dodavši da su zatražili sastanak u Ministarstvu gospodarstva.

- Ni nakon tjedan dana, unatoč više javnih istupa Samira Hadžića, direktora ULJANIK Brodogradnje 1856, radnici i njihovi predstavnici nisu službeno informirani o postupku prodaje, dok se istovremeno u javnosti i medijima vode brojne rasprave o toj temi.

Za NSRH je potpuno neprihvatljivo da se o budućnosti brodogradilišta javno govori bez pravodobnog i službenog informiranja radnika. Radnici ne smiju biti posljednji koji će saznati odluke koje se tiču njihove egzistencije. NSRH traži hitno uključivanje predstavnika radnika u postupak donošenja odluka te jasna jamstva da se stečena prava neće umanjivati.

## **U postupku prodaje prava radnika ne smiju ostati nezaštićena**

Očito je da se u ovom postupku zauzimaju različite pozicije, no o radnicima i njihovim pravima govori se vrlo malo. Za NSRH je najvažnije da se radnicima ne umanjuju stečena prava te da postupak prodaje ne bude proveden bez jasnih jamstava za njihov položaj.

Posebno zabrinjava činjenica da Uprava odbija prijedlog da se sistematizacija radnih mjesta ugradi u Kolektivni ugovor. Time se izbjegava jasno i obvezujuće uređenje položaja radnika u trenutku kada se donose odluke koje mogu dugoročno odrediti budućnost brodogradilišta.

## **Problematika aneksa - radnici mogu preko noći ostati i bez gotovo 50% plaće**

Surovi sustav koji je uveo direktor Samir Hadžić funkcionira na način da radnici u svojim ugovorima imaju određene niske plaće, a onda im se mjesečno ili tromjesečno aneksima za isto radno mjesto, za iste radne zadatke aneksom plaća uvećava i preko 60%. Ti se aneksi onda „dobrom voljom direktora“ obnavljaju. Takvim postupanjem radnike se drži u stalnoj neizvjesnosti i izlaže opasnosti da preko noći ostanu bez značajnog dijela svojih primanja. Ovako (ne)uređen sustav daje novom vlasniku radnike na pladnju da im po dolasku odreže plaće i zapravo prisili radnike da sami daju otkaze bez prava na otpremnine. Uprava uporno odbija da se o tim pitanjima ozbiljno raspravlja i da ih se uredi Kolektivnim ugovorom. Radnicima se ne može istovremeno govoriti da je poslovanje stabilno, a odbijati im sigurnost plaće i zaštitu prava. Ako brodogradilište ima budućnost, tada tu budućnost moraju imati i radnici koji ga svakodnevno održavaju i svojim radom stvaraju.

## **Zašto Uprava odbija zaštititi prava radnika?**

Za pretpostaviti je kako je direktor od resornog Ministarstva i CERP-a bio upoznat s namjeravanom odlukom o prodaji ULJANIK Brodogradnje 1856, budući da je Uprava zadužena za provedbu postupka prodaje. Stoga se opravdano postavlja pitanje zašto direktor zaobilazi radnike, zašto ih ne informira pravodobno i zašto ih ne uključuje u zajednički nastup u interesu radnika i brodogradilišta. Problem nije nastao preko noći. Već gotovo dvije godine socijalnog dijaloga u ULJANIK Brodogradnji 1856 gotovo da nema. Takav odnos prema radnicima posebno je zabrinjavajući u trenutku kada se donose odluke koje mogu dugoročno utjecati na njihov položaj i budućnost brodogradilišta. Onaj tko izbjegava socijalni dijalog u ovako važnom trenutku, šalje jasnu poruku da radnike ne smatra ravnopravnim sudionicima procesa. Za NSRH

# Prodaja ULJANIK BRODOGRADNJE 1856: Radnici zaobiđeni, sve saznali iz medija

Kategorija: ISTRAAžurirano: Četvrtak, 25 Lipanj 2026 15:55

Objavljeno: Četvrtak, 25 Lipanj 2026 15:49

---

je takav pristup neprihvatljiv.

## NSRH traži hitan sastanak i uključivanje radnika u daljnje odluke

Ministarstvu gospodarstva već smo uputili dopis sa zahtjevom za sastanak na kojem želimo iznijeti svoja stajališta te zatražiti sudjelovanje u kreiranju i zaštiti prava radnika u okviru odluka koje Vlada Republike Hrvatske namjerava donijeti. Ne želimo da radnici budu tek statistički podatak i da ih se spominje isključivo u tom kontekstu. Prodaja ULJANIK Brodogradnje 1856 ne smije se provoditi iza leđa radnika. Radnici moraju znati što se događa, moraju biti uključeni u postupak i moraju imati jasna jamstva da njihova prava i plaće neće biti predmet trgovine.

Radnici i brodogradilište ne smiju biti predmet zakulisnih igara  
Nećemo dopustiti da se radnici i brodogradilište koriste za nečije zakulisne igre. Odluke o budućnosti brodogradilišta ne mogu se donositi bez onih koji u tom brodogradilištu rade i koji su najviše zainteresirani za njegov opstanak. Onaj tko ne poštuje socijalni dijalog, ne poštuje ni radnike, a takav pristup nije dobar ni za brodogradilište ni za društvo u cjelini, navodi Boris Cerovac - sindikalni predstavnik NSRH i član Radničkog vijeća Uljanik brodogradnja 1856. (iPress)

