

### #VISOKI ZAHTJEVI MLADIH: RADIJE SU NEZAPOSLENI NEGO NESRETNI NA POSLU#

Trenutne studije pokazuju kako takozvana generacija Z koja ulazi na tržište rada ima potpuno različita očekivanja od svog posla. Mladi rođeni između 1995. i oko 2000. godine, imaju visoke zahtjeve.

Hamburška agencija više ne zapošljava pripravnike generacije Z, pišu njemački mediji. “Ti mladi ljudi imaju ograničenu sposobnost koncentracije, izdržljivosti i sposobnosti uspostavljanja kontakta”, smatra njemački stručnjak.

Stručnjak vidi uzrok slabosti generacije rođene na prijelazu tisućljeća u prekomjernoj zaštiti od strane roditelja. “Roditelji pretvaraju djecu u slabe osobe”, upozorava edukacijski znanstvenik.

### Dolaze s popisom želja na intervju za posao

Hamburške se agencije moraju suočiti s raznim poslodavcima koji više ne žele raditi s generacijom Z-e. Hamburški frizer više ne uzima pripravnike – zbog nedostatka poštovanja i strasti. A hamburška start-up tvrtka “Nerdintrusties” također se suzdržava od zapošljavanja post-milenijalaca.

Iskustvo je pokazalo kako pojedini mladi ljudi donose listu želja na intervju za posao. Jedan od zahtjeva je taj da budu slobodni utorkom i četvrtkom jer od 17:00 sati planiraju ići na jogu.

### “Radnici orijentirani na slobodno vrijeme”

“Orijentacija na slobodno vrijeme povećala se među mladima posljednjih godina”, rekao je jedan hamburški poslodavac. Opisuje radne navike Z generacije: “Doći ću na posao, ali ako mi postane previše stresno, radije ću ga napustiti”.

Sociolozi smatraju da su roditelji krivi za nedostatak zalaganja kod mladih radnika. Znanstvenici idu toliko daleko te generaciju Z kvalificiraju kao “generaciju nesposobnu za život”. „Djeca koja se nikada ne susreću s preprekama ne nauče se samostalno truditi, izdržati sukobe i napetosti. Ali sve su ove stvari zapravo dio zdravog razvoja “, rekao je istraživač.

Trenutne studije pokazuju: Generacija Z radije je nezaposlena nego nesretna na poslu. Čak 56 posto ih je u jednom istraživanju kako će prestati raditi ako posao utječe na njihov privatni život.

### Faktor slobodnog vremena

Također, mladi zaposlenici zahtijevaju jasno razdvajanje posla i slobodnog vremena. Gotovo polovica ispitanika ne bi preuzela posao u tvrtki koja ne odgovara njihovim socijalnim i ekološkim stavovima – a za 53 posto post-milenijalaca, faktor “slobodnog vremena” je u središtu njihovih zahtjeva za posao.

Šef tvrtke razljutio se zbog mladih ljudi: “Ako morate ići na jogu nakon šest sati, za nas tu nema

## Njemačka agencija odbija zaposliti pripadnike generacije Z

Kategorija: MAGAZINAŽurirano: Subota, 03 Prosinac 2022 08:03

Objavljeno: Subota, 03 Prosinac 2022 07:50

---

pomoći". Veće tvrtke imaju veću mogućnost da si priušte ispunjavanje ove želje mladih radnika. "Kao mala tvrtka imate drugačiju ekonomsku odgovornost, morate zadovoljiti kupce i također raditi tijekom vikenda", rekao je šef tvrtke iz Hamburga.

### Ne živi se za posao

Babyboomeri su živjeli za posao, a nova generacija želi raditi samo toliko da može dobro živjeti. "Nitko ne traži od pripravnika obavljanje istih radnih obaveza kao običnih radnika", objašnjava šef tvrtke i dodaje: "Ali ako nakon šest sati morate ići na jogu, nismo vam od pomoći. To ne ide".

Upitno je koliko dugo će šef tvrtke imati negativan stav prema željama novih zaposlenika, no jedno je jasno: sigurno neće biti novih „babyboomera“ koji žive za posao. Generacija Z samo želi raditi onoliko koliko je potrebno da bi se od plaće dobro živjelo, [prenosi Poslovni dnevnik](#).

